



## سياسة تعارض المصالح

### المحتويات:

- ١ - تمهيد.
- ٢ - نطاق وأهداف السياسة.
- ٣ - مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح.
- ٤ - حالات تعارض المصالح.
- ٥ - الالتزامات.
- ٦ - متطلبات الإفصاح.
- ٧ - تقارير تعارض المصالح.
- ٨ - تعهد وإقرار.

### أولاً: تمهيد

- تحترم "جمعية الدعوة والإرشاد وتنوعية المجاليات بمحافظة الخرج" خصوصية كل شخص يعمل لصالحها، وتعد ما يقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من اهتمامها، إلا أن الجمعية ترى أن المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسة أي نشطة اجتماعية، أو مالي، أو غيرها قد تتدخل بصورة مباشرة أو غير مباشرة مع موضوعاته أو ولائه للجمعية مما قد ينشأ معه تعارض في المصالح.
- تؤمن الجمعية بقيمها ومبادئها المتمثلة في التزاهة والعمل الجماعي والعناء والمبادرة والإنجاز، وتأتي سياسة تعارض المصالح الصادرة عن الجمعية؛ لتعزيز تلك القيم وحمايتها، وذلك لتفادي أن تؤثر المصلحة الشخصية أو العائلية أو المهنية لأي شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية، أو أن يتحصل من خلال تلك المصالح على مكاسب على حساب الجمعية.

### ثانياً: نطاق وأهداف السياسة

- مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم تعارض المصالح تأتي هذه السياسة استكمالاً لها ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحة التنفيذية، واللائحة الأساسية للجمعية دون أن تحل محلها.
- تطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية، ويشمل ذلك أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، ومديري الجمعية التنفيذيين، وجميع موظفيها ومتطوعها.



- يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، ويشمل هؤلاء الزوجة، الأبناء، الوالدين، الأشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة.
- تُعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعين أو عقود عمل.
- تُضمن الجمعية العقود التي تبرمها مع استشارييها الخارجيين أو غيرهم، نصوصاً تنظم تعارض المصالح بما يتفق مع أحكام هذه السياسة.
- تهدف هذه السياسة إلى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح.

### **ثالثاً: مسؤوليات وصلاح مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تعارض المصالح**

- إدارة تعارض المصالح أحد الاختصاصات الرئيسة لمجلس الإدارة.
- يجوز للمجلس تكوين لجان محددة أو تكليف أحد لجانه المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنتهي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان.
- لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إلا إذا قرر مجلس إدارة الجمعية فيما يخص تعاملات الجمعية مع الغير أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في الجمعية أن الحالة تنضوي على تعارض مصالح، وتكون صلاحية القرار مع المسؤول التنفيذي بخصوص باقي موظفي الجمعية.
- يجوز لمجلس الإدارة وفقاً لسلطاته التقديرية أن يقرر - بشأن كل حالة على حدة - الإعفاء من المسئولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشأ عرضاً من حين لآخر في سياق نشاطات الشخص وقراراته المعتادة، أو الذي قد ينشأ في سياق عمله مع الجمعية، سواء ما يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه في التصرف على أكمل وجه بما يتواافق مع مصالح الجمعية.
- عندما يقرر مجلس الإدارة أن الحالة تعارض مصالح، يتلزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وبجميع الإجراءات التي يقررها مجلس الإدارة وإتباع الإجراءات المنظمة لذلك.
- مجلس إدارة الجمعية صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفي هذه السياسة، ورفع القضايا الجنائية والحقوقية للمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم التزام جميع ذوي العلاقة بها.
- مجلس الإدارة هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على أن لا يتعارض ذلك مع الانظمة السارية واللائحة الأساسية للجمعية وأنظمة الجهات المشرفة.
- يعتمد مجلس الإدارة هذه السياسة، وبلغ جميع موظفي الجمعية وتكون نافذة من تاريخ الإبلاغ.
- يتولى مجلس الإدارة التأكد من تنفيذ هذه السياسة والعمل بموجها وإجراء التعديلات اللازمة عليها.



#### رابعاً: حالات تعارض المصالح

- لا يعني وجود مصلحة لشخص يعمل لصالح الجمعية في أي نشاط يتعلق سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بالجمعية قيام تعارض في المصالح بين الطرفين.
- ولكن قد ينشأ تعارض المصالح عندما يتطلب من ي العمل لصالح الجمعية أن يُبدي رأياً، أو يتخذ قراراً، أو يقوم بتصرف لمصلحة الجمعية، وتكون لديه في نفس الوقت إما مصلحة تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بالرأي المطلوب منه إبداؤه، أو بالتصرف المطلوب منه اتخاذيه، أو أن يكون لديه التزام تجاه طرف آخر غير الجمعية يتعلق بهذا الرأي أو القرار أو التصرف، إذ تنتهي حالات تعارض المصالح على انتهاء للسريدة، وإساءة لاستعمال الثقة، وتحقيق مكاسب شخصية، وزعزعة للولاء للجمعية.
- ينشأ تعارض المصالح مثلاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو عضواً في لجنة من لجانه أو أي من موظفي الجمعية مشاركاً فيه أو له صلة بأي نشاط، أو له مصلحة شخصية، أو مصلحة تنظيمية أو مهنية في أي عمل أو نشاط قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو أو الموظف أو على قدراته في تأدية واجباته ومسؤولياته تجاه الجمعية.
- ينشأ التعارض في المصالح أيضاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين يتلقى أو يحصل على مكاسب شخصية من أي طرف آخر سواء كان ذلك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعه ومشاركته في إدارة شؤون الجمعية.
- قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال الاستفادة المادية من خلال الدخول في معاملات مادية باليبيع أو الشراء أو التأجير للجمعية.
- أيضاً قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال تعيين الأبناء أو الأقرباء في الوظائف أو توقيع عقود معهم.
- من إحدى صور تعارض المصالح تكون في حال ارتباط من يعمل لصالح الجمعية في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع الجمعية.
- الهدايا والإكراميات التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة أو موظف الجمعية من أمثلة تعارض المصالح.
- الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية أو تبحث عن التعامل مع الجمعية.
- إفشاء الأسرار أو إعطاء المعلومات التي تعتبر ملحاً للجمعية، والتي يطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة، ولو بعد تركه الخدمة.
- قبول أحد الأقارب لهدايا من أشخاص أو جهات تتعامل مع الجمعية بهدف التأثير على تصرفات العضو أو الموظف بالجمعية قد ينتج عنه تعارض المصالح.



- تسلم عضو مجلس الإدارة أو الموظف أو أحد أفراد عائلته من أي جهة مبالغ أو أشياء ذات قيمة بسبب تعامل تلك الجهة مع الجمعية أو سعيها للتعامل معها.
- قيام أي جهة تعامل أو تسعى للتعامل مع الجمعية بدفع قيمة فواتير مطلوبة من الموظف أو أحد أفراد عائلته.
- استخدام أصول وممتلكات الجمعية للمصلحة الشخصية من شأنه أن يُظهر تعارضًا في المصالح فعليًا أو محتملًا، كاستغلال أوقات دوام الجمعية أو موظفيها أو معداتها أو منافعها لغير مصالح الجمعية أو أهدافها، أو إساءة استخدام المعلومات المتحصلة من خلال علاقة الشخص بالجمعية؛ لتحقيق مكاسب شخصية أو عائلية أو مهنية أو أي مصالح أخرى.

#### خامسًا: الالتزامات

على كل من يعمل لصالح الجمعية أن يتلزم بالتالي:

- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية.
- الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الواسطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح الجمعية.
- عدم الاستفادة بشكل غير قانوني ماديًا أو معنوياً هو أو أي من أهله وأصدقائه وعارفه من خلال أداء عمله لصالح الجمعية.
- تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توحى بذلك.
- تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنويًا.
- الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره من يعمل لصالح الجمعية.
- تقديم ما يثبت إنهاء حالة تعارض المصالح، في حال وجوده، أو في حال طلب الجمعية ذلك.

#### سادسًا: متطلبات الإنصاف

يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والتطوعيين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية حيالًا انتطبق، والحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح أم لا:



- ١- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والتطوعيين الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها، أو ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية، سواء كانت داخل المملكة أم خارجها.
- ٢- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والتطوعيين الإفصاح عن أية حصة ملكية لهم في المؤسسات الربحية.
- ٣- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والتطوعيين الإفصاح عن أية وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم (الوالدان والزوجة/الزوجات/الزوج والأبناء/البنات) في أية جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها.
- ٤- يتعين على كل أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والتطوعيين الإفصاح للجمعية والحصول على موافقتها على أية حالة يمكن أن تنتهي على تعارض محظوظ في المصالح. وتتضمن جميع هذه الحالات للمراجعة والتقييم من قبل مجلس إدارة الجمعية واتخاذ القرار في ذلك. عند انتقال الموظف إلى وظيفة رئيسية في الجمعية أو إلى وظيفة في إدارة أخرى أو غير ذلك من الوظائف التي ربما تنتهي على تعارض في المصالح، ربما يتعين على الموظف إعادة تعبئة نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح في غضون ٣٠ يوماً من تغيير الوظيفة. كما تقع على عاتق الرئيس المباشر للموظف مسؤولية التأكيد من قيام الموظف بتعبئة استماره الإفصاح على نحو تام.
- ٥- يعرض التقصير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المسؤول التنفيذي وغيره من الموظفين والتطوعيين للإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية واللائحة الأساسية في الجمعية.

## سابعاً: تقارير تعارض المصالح

- تودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى لجنة إدارة الجمعية.
- تودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى إدارة الجمعية.
- يقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريراً خاصاً بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية، والتي تنتهي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس، حال طلب رئيس مجلس الإدارة، ويُضمن ذلك مع تقريره السنوي لأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.
- تصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنموذج الإفصاح المودعة لديها.
- حيث إن هذه السياسة تُعد جزءاً لا يتجرأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها، فإنه لا يجوز مخالفتها أحکامها والالتزامات الواردة بها.



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج  
مسجلة برقم/ ٣١٨٠

### ثامناً: تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا رسن محمد لاردة وبصفتي

- بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج "، وبناء عليه أتفق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

..... التوقيع ..... رسن محمد

..... التاريخ ..... ٢٠١٧ / ٢ / ٢٤

..... الموافق ..... ٢٠١٧ / ٢ / ٢٤

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ..... ٥ ..... بتاريخ ..... ٢٠١٧ / ٢ / ٢٤)



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوسيعية المجاليات بمحافظة الخرج  
مسجلة برقم/ ٣١٨٠

### ثامناً: تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا محمد بن حماد وبصفتي نائب رئيس مجلس إدارة

- بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "جمعية الدعوة والإرشاد وتوسيعية المجاليات بمحافظة الخرج" ، وبناء عليه أتفق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيضاً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

..... التوقيع .....

• التاريخ ..٢٠١٤٦/٦/٢٠ هـ

• الموافق ..٢٠١٤٦/٦/٢٠ م

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ..٥.... بتاريخ ..٢٠١٤٦/٦/٢٠)



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج  
مسجلة برقم ٣١٨٠

### ثامناً: تعهد وإقرار

- أقر وأتعهد أنا محمد العريف كعضو مجلس إدارة
- بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج" ، وبناء عليه أتفق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

.....  
التوقيع .....  
التاريخ .....  
الموافق .....

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ٥ بتاريخ ٢٤٦١ هـ / ٢٠٢١ م)



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج  
مسجلة برقم/٢١٨٠

### ثامناً: تعهد وإقرار

خـالد بن لـكـيـم لـسـاـمـوـيـصـفـيـ عـضـوـ

- أقر وأتعهد أنا خـالد بن لـكـيـم لـسـاـمـوـيـصـفـيـ عـضـوـ وبصفتي عضو
- بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج "، وبناء عليه أوقف وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكافأة أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

- التوقيع ..... خـالد بن لـكـيـم لـسـاـمـوـيـصـفـيـ عـضـوـ
- التاريخ ..... ٢٤/٨/١٤٢٣هـ
- الموافق ..... ٢٤/٨/٢٠٢٣م

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ..... بتاريخ ..... ٢٤/٨/١٤٢٣هـ)



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج  
مسجلة برقم/ ٢١٨٠

### ثامناً: تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا سماحة العبرالي للكرام وبصفتي عضو مجلس لا > ٦,

- بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج" ، وبناء عليه أوفق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

..... التوقيع .....  
..... التاريخ ..... / ..... / .....  
..... الموافق ..... / ..... / .....

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ..... بتاريخ .....)



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج  
مسجلة برقم/ ٣١٨٠

### ثامناً: تعهد وإقرار

- أقر وأتعهد أنا مُحَمَّد رَحْمَةُ الْعَيْنِي وبصفتي مَسْتَشْفِيَ مَحَلَّهُ لِلْجَارَةِ.
- بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج "، وبناء عليه أتفق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأى منفعة أخرى.

- التوقيع.....
- التاريخ .....٢٠٢٣ / ١٤٤٥ هـ
- الموافق .....٧ / ٢٠٢٣

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ..... بتاريخ .....٢٠٢٣ / ١٤٤٥)



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوسيعية الجاليات بمحافظة الخرج  
مسجلة برقم ٣١٨٠

### ثامناً: تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا محمد سليمان آل عثمان وبصفتي عضو مجلس إدارة

- بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "جمعية الدعوة والإرشاد وتوسيعية الجاليات بمحافظة الخرج" ، وبناء عليه أوافق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

..... التوقيع .....

..... التاريخ ..... ٢٠١٤/١٢/٢٥

..... الموافق ..... ٢٠١٤/١٢/٢٥

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ٥ بتاريخ ٢٠١٤/١٢/٢٥)



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية المجاليات بمحافظة الخرج  
مجلة برقم ٣١٨٠

### ثامناً: تجده واقرارات

- أقر وأتعهد أنا سالم محمد حماد المعايني وبصفتي عضو مجلس إدارة بـ "جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية المجاليات بمحافظة الخرج" ، وبأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية المجاليات بمحافظة الخرج" ، وبناء عليه أافق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيضاً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

.....  
التوقيع .....  
التاريخ ..... هـ / ..... مـ / ..... مـ  
الموافق ..... مـ / ..... مـ / ..... مـ

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ..... بتاريخ ..... ٢٠١٨/١٢/٢٤)



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج  
مسجلة برقم ٣١٨٠

### ثامناً: تعهد وإقرار

٥ / ٢٠١٤ / ٢٠١٩

- أقر وأتعهد أنا محمد بن حمزة وبصفتي كعضو مجلس إدارة بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة الخرج" ، وبناء عليه أافق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية، وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراضي الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

..... التوقيع ..... محمد بن حمزة

التاريخ ٢٠١٤ / ٢ / ٢٠١٩

الموافق ٢٠١٤ / ٢ / ٢٠١٩

(تم اعتمادها من أعضاء مجلس الإدارة بجلسته رقم ٥ ..... بتاريخ ٢٠١٤ / ٢ / ٢٠١٩)